

Algemene voorwaarden VAK Werving en Selectie

Artikel 1 Definities

1. Opdrachtnemer: VAK Werving en Selectie; intermediair tussen opdrachtgever en kandidaat, hierna te noemen VAK.
2. Opdrachtgever: De organisatie die een verbintenis met VAK aangaat.
3. Opdracht: De overeenkomst tussen VAK en de opdrachtgever.
4. Kandidaat: Iedere persoon die door VAK wordt geworven of zich zelf bij VAK aanmeldt als mogelijke persoon ter invulling van een vacature.
5. Arbeidsovereenkomst: Overeenkomst aangegaan tussen kandidaat en opdrachtgever zoals het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat, met inbegrepen een eventuele overeenkomst op basis van Freelance of eigen onderneming van de kandidaat waarin VAK als intermediair heeft opgetreden.
6. Bruto maandsalaris. Het bruto maandsalaris zoals in het Burgerlijk Wetboek staat gedefinieerd.

Artikel 2 Toepasselijkheid

1. Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op alle overeenkomsten en/of rechtsverhoudingen die door VAK binnen het kader van de uitvoering van de werkzaamheden worden aangegaan. Wijzigingen van deze voorwaarden dienen door de VAK uitdrukkelijk en schriftelijk te worden bevestigd.
2. Indien zich tussen partijen een situatie voordoet die niet in deze algemene voorwaarden geregeld is, dan dient deze situatie te worden beoordeeld naar de geest van deze algemene voorwaarden.
3. Op alle rechtsbetrekkingen waarbij VAK partij is, is uitsluitend het Nederlands recht van toepassing, ook als opdrachtgever in het buitenland is gevestigd.

Artikel 3 Offertes / Voorstellen en bevestiging

1. Offertes zijn vrijblijvend en geldig voor 3 maanden. Prijzen zijn exclusief BTW en andere wettelijke heffingen.
2. VAK kan niet aan zijn offertes of aanbiedingen worden gehouden indien de Opdrachtgever redelijkerwijs kan begrijpen dat de offertes of aanbiedingen, dan wel een onderdeel daarvan, een kennelijke vergissing of verschrijving bevat.

3. Offertes omschrijven duidelijk de uit te voeren werkzaamheden. Bij het accepteren van de offerte en dus het aangaan van een overeenkomst geeft opdrachtgever aan dat de werkzaamheden in alle volledigheid zijn beschreven in de offerte.
4. Overeenkomsten dienen door opdrachtgever schriftelijk te worden bevestigd. Indien opdrachtgever dit nalaat, maar er desondanks mee instemt dat VAK een aanvang met het uitvoeren van de opdracht maakt, dan zal de inhoud van de offerte als overeengekomen gelden.

Artikel 4 Uitvoering werkzaamheden

1. VAK heeft het recht bepaalde werkzaamheden te laten verrichten door derden. De toepasselijkheid van artikel 7:404, 7:407 lid 2 en 7:409 BW wordt uitdrukkelijk uitgesloten.
2. De Opdrachtgever draagt er zorg voor dat alle gegevens, waarvan VAK aangeeft dat deze noodzakelijk zijn of waarvan de Opdrachtgever redelijkerwijs behoort te begrijpen dat deze noodzakelijk zijn voor het uitvoeren van de overeenkomst, tijdig aan VAK worden verstrekt. Indien de voor de uitvoering van de overeenkomst benodigde gegevens niet tijdig aan VAK zijn verstrekt, heeft VAK het recht de uitvoering van de overeenkomst op te schorten. De uitvoeringstermijn vangt niet eerder aan dan nadat de Opdrachtgever de gegevens aan VAK ter beschikking heeft gesteld.

Artikel 5 Tussentijdse opzegging van de overeenkomst

1. Indien opdrachtgever de opdracht tussentijds opzegt, doordat de vacature is ingetrokken of zelf ingedeeld, behoudt VAK het recht de afgesproken vergoeding voor de werkzaamheden (deels) in rekening te brengen.
2. In geval van liquidatie, van (aanvraag van) surséance van betaling of faillissement, van beslaglegging - indien en voor zover het beslag niet binnen twee maanden is opgeheven - ten laste van de Opdrachtgever, van schuldsanering of een andere omstandigheid waardoor de Opdrachtgever niet langer vrijelijk over zijn vermogen kan beschikken, staat het VAK vrij om de overeenkomst terstond en met directe ingang op te zeggen dan wel de overeenkomst te annuleren, zonder enige verplichting zijnerzijds tot betaling van enige schadevergoeding of schadeloosstelling. De vorderingen van VAK op de Opdrachtgever zijn in dat geval onmiddellijk opeisbaar.

Artikel 6 Overmacht

1. Indien VAK zijn verplichtingen uit de overeenkomst niet, niet tijdig, of niet behoorlijk kan nakomen ten gevolge van overmacht, zoals maar niet beperkt tot stagnatie in de geregelde gang van zaken binnen zijn onderneming, worden die verplichtingen opgeschort tot op het moment, dat de VAK alsnog in staat is deze op de overeengekomen wijze na te komen zonder dat VAK in verzuim komt en zonder dat hij tot enige schadevergoeding zal zijn gehouden.
2. Opdrachtgever heeft het recht in geval de situatie als bedoeld in het eerste lid zich voordoet, de overeenkomst geheel of gedeeltelijk en met onmiddellijke ingang schriftelijk op te zeggen nadat een periode van 30 dagen is verstreken en de verrichtingen als gevolg van de situatie van overmacht nog steeds niet nagekomen kunnen worden.

Artikel 7 Bemiddelingsfee en kosten

1. Opdrachtgever is een bemiddelingsfee verschuldigd zoals vastgelegd in de overeenkomst, zodra tussen opdrachtgever en kandidaat een arbeidsovereenkomst tot stand komt.
2. Indien opdrachtgever de kandidaat een andere functie aanbiedt dan waartoe VAK de kandidaat heeft aangedragen, dan is VAK gerechtigd een bemiddelingsfee te berekenen voor ingevulde functie van maximaal 100% van het oorspronkelijke factuurbedrag.
3. Wanneer een kandidaat zich meldt via een andere weg dan via VAK, bijvoorbeeld door aangeven van de opdrachtgever of via een interne kandidaat dan neemt VAK deze kandidaat mee in het traject. VAK zal hiervoor de opdrachtgever een korting toekennen op het factuurbedrag van maximaal 20%, afhankelijk van in welk stadia van het traject de kandidaat in het traject wordt opgenomen.
4. Indien opdrachtgever meerdere kandidaten aangedragen door VAK een arbeidscontract aanbiedt, is VAK gerechtigd om per extra kandidaat een extra bemiddelingsfee van maximaal 50% van het oorspronkelijke factuurbedrag in rekening te brengen.
5. Reclames ten aanzien van de gefactureerde bemiddelingsfee dienen binnen 8 dagen na factuurdatum aan VAK te zijn gemeld.

Artikel 8 Betaling en incassokosten

1. Betaling van het factuurbedrag dient te geschieden binnen 14 dagen na factuurdatum, op een door VAK aan te geven wijze in de valuta waarin is gefactureerd, tenzij schriftelijk anders door VAK aangegeven. VAK is gerechtigd om periodiek te factureren. Dit zal door VAK in de offerte / voorstel worden aangegeven.
2. Indien opdrachtgever niet binnen de hiervoor genoemde termijn, dan wel niet binnen de nader overeengekomen termijn heeft betaald, is hij van rechtswege in verzuim en heeft opdrachtnemer, zonder nadere sommatie of ingebrekestelling, het recht vanaf de vervaldag opdrachtgever de wettelijke rente in rekening te brengen tot op de datum van algehele voldoening, een en ander onverminderd de verdere rechten welke opdrachtnemer heeft.
3. Alle kosten, ontstaan ten gevolge van gerechtelijke of buitengerechtelijke incassering van de vordering, zijn voor rekening van opdrachtgever. De buitengerechtelijke kosten zijn vastgesteld op tenminste 15% van het te vorderen bedrag.

Artikel 9 Garantieregeling en nazorg (Werving en selectie traject)

1. Gedurende het eerste arbeidscontract (met een maximum van 1 jaar na aanvang) behoudt VAK contact met opdrachtgever en kandidaat.
2. Wanneer de kandidaat binnen het eerste jaar van de arbeidsovereenkomst de organisatie verlaat, waarbij de reden niet verwijtbaar is aan opdrachtgever, heeft opdrachtgever recht op een nieuw werving en selectietraject onder de volgende kortingsvoorwaarden:
 - Binnen proefperiode of eerste maand: 100% korting
 - Na tweede of derde maand: 75% korting
 - Na vierde, vijfde of zesde maand: 50% korting
 - Na zesde maand t/m twaalfde maand: 20% korting
3. Indien de kandidaat gedurende de garantieperiode arbeidsongeschikt wordt ten gevolge van een ziekte, ongeval (niet veroorzaakt door de werkzaamheden van de kandidaat) of overlijden dan blijft de garantie van kracht.
4. Indien het een tijdelijke functie betreft, geldt de garantieperiode slechts voor de periode van deze tijdelijke functie.
5. Komt opdrachtgever gedurende de garantieovereenkomst tot het inzicht dat de organisatie een andere functie behoeft, waardoor de kandidaat de organisatie moet verlaten dan heeft opdrachtgever recht op een korting van maximaal 40%

van het oorspronkelijke factuurbedrag indien de opdrachtgever de nieuwe vacature wederom bij VAK onderbrengt.

Artikel 10 Aansprakelijkheid

1. VAK stelt kandidaten voor aan de opdrachtgever. Dit is een advies. De opdrachtgever dient daarbij tevens zelf een oordeel te vormen over de kandidaat alvorens een arbeidsovereenkomst aan te bieden. De opdrachtgever wordt nog ontslagen van een eigen onderzoekspflicht.
2. VAK kan geen aansprakelijkheid aanvaarden indien de kandidaat niet aan de verwachtingen voldoet. VAK biedt de opdrachtgever wel een garantieregeling aan, conform artikel 9 van deze algemene voorwaarden.
3. VAK is op geen enkele wijze aansprakelijk voor schade en verliezen ontstaan door handelen van een kandidaat, gedurende de selectieprocedure of na het aangaan van een arbeidsovereenkomst met de kandidaat.
4. Opdrachtgever vrijwaart VAK tegen alle aanspraken van derden welke redelijkerwijs direct, indirect of zijdelings met de bemiddeling van VAK samenhangen of zouden kunnen samenhangen.

Artikel 11 Tenslotte

1. Beide partijen zijn verplicht tot geheimhouding van alle vertrouwelijke informatie die zij in het kader van hun overeenkomst van elkaar of uit andere bron hebben verkregen.
2. Indien de opdrachtgever een aangedragen kandidaat afwijst, of de kandidaat een aanbod van de opdrachtgever afwijst en binnen 12 maanden na het kennismakingsgesprek met de kandidaat alsnog een arbeidsovereenkomst tussen opdrachtgever en kandidaat tot stand komt, dan is VAK gerechtigd om alsnog een bemiddelingsfee overeenkomst de originele overeenkomst of een der bepalingen in deze algemene voorwaarden in rekening te brengen.
3. Het is opdrachtgever verboden op enigerlei wijze gegevens over kandidaten aan derden door te geven of kandidaten aan derden voor te stellen. Indien opdrachtgever dit verbod overtreedt, dan is de opdrachtgever aan VAK een fee verschuldigd overeenkomstig het originele factuurbedrag.
4. Indien opdrachtgever VAK aandraagt bij een van haar relaties en VAK hierdoor een opdracht binnenhaalt, heeft Opdrachtgever recht op een korting van 15% op een toekomstig traject van VAK. Opdrachtgever mag tevens aangeven dat deze korting ten goede moet komen van de nieuwe opdrachtgever.

5. Indien opdrachtgever gebruik maakt van de CV service voor 6 maanden en gedurende deze periode slechts 1 vacature laat invullen dan heeft opdrachtgever het recht om na deze 6 maanden nog een vacature uit te zetten bij VAK, zonder dat hiervoor extra kosten in rekening gebracht zullen worden.